

## **Informace o zpracování osobních údajů zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání a členů orgánu správce**

V souladu s ust. článku 13 a 14 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „**GDPR**“) tímto společnost **SIGNUM stavební stroje s.r.o.**, IČO: 25219626, se sídlem Praha 5 - Radotín, Karlická 312/52, PSČ 15300, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 116851 (dále jen „**správce**“ nebo „**zaměstnavatel**“) informuje uchazeče o zaměstnání/výkon funkce člena orgánu správce, stávající zaměstnanec/členy orgánu správce a bývalé zaměstnanec/členy orgánu správce (dále společně jako „**subjekt údajů**“) o zpracování osobních údajů, které o sobě subjekt údajů poskytl správci.

### **I.**

#### **Základní ustanovení**

1. Společnost **SIGNUM stavební stroje s.r.o.**, tj. správce, je správcem osobních údajů podle čl. 4 bod 7 GDPR. Kontaktní údaje správce: adresa: Karlická 312/52, 153 00 Praha 5 – Radotín; email: [signum@signum-plzen.cz](mailto:signum@signum-plzen.cz) telefon: **00420 377 431 898**
2. Osobními údaji se ve smyslu ust. článku 4 odst. 1 GDPR rozumí veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě; identifikovatelnou fyzickou osobou je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby.
3. Správce nejmenoval pověřence pro ochranu osobních údajů.
4. Správce zpracovává osobní údaje, které mu subjekt údajů poskytl nebo osobní údaje, které správce získal na základě plnění pracovní smlouvy od subjektu údajů. Správce dále zpracovává osobní údaje o subjektu údajů, které zjistil z veřejně přístupných registrů (např. veřejné rejstříky právnických a fyzických osob, živnostenský rejstřík, insolvenční rejstřík, centrální evidence exekucí) a to v rozsahu: jméno, příjmení, IČO, sídlo, živnostenská oprávnění, vedené exekuce proti subjektu údajů, vedené insolvenční řízení subjektu údajů, výkon funkce v orgánech právnických osob.
5. Správce je oprávněn tyto podmínky změnit. Novou verzi podmínek ochrany osobních údajů zveřejní na svých internetových stránkách.
6. Pro vyloučení pochybností se dále v textu pracovní smlouvou rozumí pracovní smlouva a smlouva o výkonu funkce; pracovním poměrem se rozumí i výkon funkce člena orgánu správce (funkční období); označením zaměstnanec se rozumí i člen orgánu správce a označením uchazeč o zaměstnání se rozumí i uchazeč o výkon funkce člena orgánu správce.

### **II.**

#### **Důvod, účel a doba zpracování osobních údajů**

1. Správce zpracovává osobní údaje zaměstnanců a bývalých zaměstnanců za následujícími účely:
  - a) splnění právních povinností, které se na správce jako zaměstnavatele a obchodní společnost s volenými orgány vztahují a které vyplývají zejména ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, daňových předpisů a předpisů upravujících vedení účetnictví
    - právní důvod ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR
    - poskytnutí osobních údajů za tímto účelem je nutným požadavkem pro uzavření a plnění pracovní smlouvy, bez poskytnutí osobních údajů není možné pracovní smlouvu uzavřít
    - po dobu trvání pracovního poměru a po jeho skončení po dobu stanovenou právními předpisy (např. mzdové listy nebo účetní záznamy o údajích potřebných pro účely důchodového pojištění po dobu 30 let následujících po roce, kterého se týkají)
  - b) splnění pracovní smlouvy a výkon práv a povinností zaměstnavatele vyplývající z pracovní smlouvy
    - právní důvod ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR;
    - poskytnutí osobních údajů za tímto účelem je nutným požadavkem pro uzavření a plnění pracovní smlouvy, bez poskytnutí osobních údajů není možné pracovní smlouvu uzavřít
    - po dobu trvání pracovního poměru
  - c) oprávněný zájem správce mít možnost vymáhat a uplatňovat majetková práva a nároky z uzavřené pracovní smlouvy vůči zaměstnanci nebo bývalému zaměstnanci
    - právní důvod ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR
    - poskytnutí osobních údajů za tímto účelem je nutným požadavkem pro uzavření a plnění pracovní smlouvy, bez poskytnutí osobních údajů není možné pracovní smlouvu uzavřít.
    - po dobu trvání pracovního poměru a po jeho skončení po dobu 10 let, tj. po dobu objektivní promlčecí lhůty pro promlčení majetkového práva dle ust. § 629 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

2. Správce zpracovává osobní údaje uchazečů o zaměstnání za následujícími účely:
  - a) realizace a organizace výběrového řízení (nábor zaměstnanců) na pracovní místo/funkci člena orgánu správce poptávané uchazečem o zaměstnání u správce a případné uzavření pracovní smlouvy
    - provedení opatření, které je třeba přijmout před případným uzavřením pracovní smlouvy na základě žádosti uchazeče o zaměstnání (pracovní nabídka či poptávka) ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR
    - poskytnutí osobních údajů za tímto účelem je nutným požadavkem pro účast ve výběrovém řízení, bez poskytnutí osobních údajů není možná účast ve výběrovém řízení
    - po dobu trvání výběrového řízení, tj. od okamžiku poskytnutí osobních údajů uchazečem o zaměstnání do sdělení informace o jeho přijetí nebo nepřijetí do pracovního poměru
  - b) splnění právních povinností, které se na správce jako zaměstnavatele vztahují a které vyplývají zejména ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích,
    - právní důvod ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR
    - poskytnutí osobních údajů za tímto účelem je nutným požadavkem pro účast ve výběrovém řízení, bez poskytnutí osobních údajů není možná účast ve výběrovém řízení
    - po dobu trvání výběrového řízení, tj. od okamžiku poskytnutí osobních údajů uchazečem o zaměstnání do sdělení informace o jeho přijetí nebo nepřijetí do pracovního poměru
  - c) oprávněný zájem správce zařadit neúspěšného uchazeče o zaměstnání do interní evidence uchazečů o zaměstnání vedenou správcem pro případ budoucího oslovení neúspěšného uchazeče správcem s volnou pracovní nabídkou/nabídkou funkce člena orgánu správce
    - právní důvod ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR
    - poskytnutí osobních údajů za účelem zařazení neúspěšného uchazeče o zaměstnání do interní evidence správce není nutným požadavkem pro účast ve výběrovém řízení
    - po dobu 2 let po skončení (vyřazení uchazeče o zaměstnání) výběrového řízení
3. Ze strany správce nedochází k automatickému individuálnímu rozhodování ve smyslu čl. 22 GDPR.
4. Po uplynutí doby uchovávání osobních údajů správce osobní údaje vymaže.

### **III.**

#### **Příjemci osobních údajů**

1. Příjemci osobních údajů jsou správce a jeho oprávnění zaměstnanci. Kromě těchto osob mohou být osobní údaje zpřístupněny pouze subjektům oprávněným dle zvláštních právních předpisů (např. orgánům činným v trestním řízení, ČSSZ, zdravotní pojišťovny, apod.) a osobám v pozici zpracovatelů osobních údajů činných pro správce. Aktuální seznam zpracovatelů správce poskytne subjektu údajů na jeho žádost.
2. Správce nemá v úmyslu předat osobní údaje do třetí země (do země mimo EU) nebo mezinárodní organizaci.

### **IV.**

#### **Práva subjektů údajů**

1. Za podmínek stanovených v GDPR má subjekt údajů tato práva:
  - a) právo na přístup ke svým osobním údajům dle čl. 15 GDPR,
  - b) právo opravu osobních údajů dle čl. 16 GDPR, popřípadě omezení zpracování dle čl. 18 GDPR.
  - c) právo na výmaz osobních údajů dle čl. 17 GDPR.
  - d) právo vznést námitku proti zpracování dle čl. 21 GDPR a
  - e) právo na přenositelnost údajů dle čl. 20 GDPR.
2. Subjekt údajů může uplatnit svá práva dle odst. 1 tohoto článku u správce prostřednictvím formuláře „Žádost – uplatnění práv subjektu údajů“, který je volně dostupný v tištěné podobě v sídle správce a v elektronické podobě na webovém odkazu <http://www.signum-plzen.cz/dokumenty-ke-stazeni>
3. Dále má subjekt údajů právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů, sídlem Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha, v případě, že se domnívá, že bylo porušeno jeho právo na ochranu osobních údajů.

### **V.**

#### **Podmínky zabezpečení osobních údajů**

1. Správce prohlašuje, že přijal veškerá vhodná technická a organizační opatření k zabezpečení osobních údajů. Správce přijal technická opatření k zabezpečení datových úložišť a úložišť osobních údajů v listinné podobě. Správce prohlašuje, že k osobním údajům mají přístup pouze jím pověřené osoby.